

Køster Danmark ApS ApS Bæredygtighed

Vi er en mindre virksomhed med få medarbejdere som ønsker at tage ansvar for klima, miljø og mennesker.

Vi vil stræbe efter mere bæredygtige løsninger til gavn for blandt andet vores medarbejdere, gæster, naturen og fremtiden samtidig med, at vi driver en ansvarlig og økonomisk virksomhed i Bogense.

Som Handels & service virksomhed har vi et ansvar for at gøre, hvad vi kan for at reducere vores forbrug.

I 2023 er vi startet på en rejse, hvor vi bl.a. har udviklet vores første bæredygtighedsstrategi. Som en del af dette arbejde, har vi identificeret en lang række bæredygtighedsemner. Vi vil gerne prioritere de emner, der er mest væsentlige for vores virksomhed.

Vores prioriterede fokusområder er: ansvarlig drift og god arbejdsplads. For hvert fokusområde, har vi prioriteret en række indsatsområder som vi arbejder helt konkret med

Verdensmål:

Vores prioriteringer støtter primært tre af FNs verdensmål:

Verdensmål 3: Målet handler om øget sundhed og trivsel

Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Ansvarlig drift:

Vi vil fokusere på, at vores drift bliver mere bæredygtig. Vi vil reducere vores forbrug, øge genanvendelsen af affald og øge vores fokus på, hvordan vi kan reducere vores negative klimapåvirkning.

Affald:

Vi sorterer affald og madaffald og vi har gjort affaldssortering lettere Tilgængelig, så mest muligt affald kan sorteres fra korrekt.

Vi har udfaset al brug af engangskrus og plast.

Vores madaffald sorteres yderligere. Madaffald, og stegefedt afhentes og genanvendes til grøn energi, næringsrig gødning og biodiesel. Vi er ReFood-certificerede gennem Daka.

Desuden har vi sat fokus på at reducere vores forbrug af rengøringsmidler ved at opsætte doseringsapparater. Vi opfordrer også til mindre vask af blandt andet håndklæder og bruger generelt sund fornuft i vores tilgang til brug af ressourcer for at passe på vores omgivelser.

Energi:

Som Handels & servicevirksomhed bruger vi ikke en voldsom del varme og el i driften.

Vi ser hele tiden ind i nye muligheder for at effektivisere og reducere vores varmeforbrug, og vi har blandt andet installeret varmestyring, så vi ikke opvarmer, hvor der ikke er et behov.

Vi også skiftet fra Gas til fjernvarme

Vores mål er at reducere vores elforbrug, og derfor har vi implementeret energibesparende tiltag som udskiftning til LED-belysning samt monteret lysensorer, der automatisk justerer lyset efter behov.

Klima:

Vi har ingen egen transport. Transport af indkøbte varer og serviceydelser indgår som en del af en samhandelsaftale.

Vi forudser, at klima og CO2-beregning kommer til at være i fokus også i vores branche, og det er en rejse, vi også gerne vil være med på.

God arbejdsplads:

En attraktiv arbejdsplads hænger uløseligt sammen med en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, udvikles og støttes i en sundere livsstil. Vi anerkender betydningen af en bæredygtig arbejdskultur og prioriterer både vores medarbejderes trivsel og udvikling. Vi øger fokus på den gode arbejdsplads gennem fire indsatsområder.

Medarbejdersikkerhed og -sundhed

Arbejdssikkerhed og -sundhed er et grundvilkår i vores virksomhed. Vi ønsker, at vores medarbejdere kan gå sikkert på arbejde, og at de trives hos os.

Vi har et sikkerhedsudvalg og en personaleforening, der arrangerer sociale arrangementer for medarbejderne. Vi er en arbejdsplads, medarbejderne bliver længe og det er vi stolte af. Vi vægter det sociale højt og omfavner hinandens forskelligheder og løfter sundhed, sikkerhed og trivsel i fællesskab.

Diversitet / inklusion:

Vi har en ambition om at være en inkluderende arbejdsplads og ønsker aktivt at støtte mennesker, der befinder sig i udsatte positioner på arbejdsmarkedet, med at finde og fastholde beskæftigelse. Vi erkender vores rolle som virksomhed i at bidrage til individuel udvikling og hjælpe den enkelte godt videre. Vi åbner vores døre for praktikanter og elever og er åbne over for at ansætte mennesker i fleksjob.

Kompetenceudvikling:

Vores medarbejdere har mulighed for at udvikles gennem blandt andet kurser og uddannelse. Vi værdsætter og respekterer vores medarbejdere, og derfor følger vi nøje overenskomstmæssige ansættelseskontrakter og er i fuld overensstemmelse med gældende lovgivning for at sikre rettigheder og beskyttelse for vores medarbejdere.

God selskabsledelse:

Vi har en personalehåndbog for vores medarbejdere, som alle bliver

introduceret for.

I forhold til risikolelse af vores leverandører, er vi en del af en samhandelsordning

.

Vi er meget engageret i lokalsamfundet og gør en stor dyd ud af at kunne bidrage, der hvor vi kan. Mange af vores ansatte kommer også fra lokalsamfundet.

Vi ønsker at være kendt som en ansvarlig virksomhed, der lever op til de krav, der stilles os.